

## **Lean Change Management (16hs)**

Lean Change Management es un modelo de gestión del cambio basado en el feedback e inspirado en las mejores ideas y prácticas de Agile, Lean Startup, Change Management y Design Thinking.

Al finalizar este Workshop el participante será capaz de comprender cómo utilizar el modelo de Lean Change Management para llevar a cabo la implementación y despliegue de cambios organizacionales como parte de una Transformación Cultural o Ágil.

### **Requisitos previos**

Los asistentes deben tener alguna experiencia en trabajo en equipo, y conocimientos básicos de la gestión de proyectos, gestión de cambios, productos y/o servicios ágiles.

### **¿A quién va dirigido?**

Este workshop está dirigido (pero no está limitado) a:

- Consultores interesados en mejorar o reforzar sus conocimientos sobre Lean Change Management.
- Agentes de Cambio involucrados en las iniciativas de cambio de la cultura organizacional o en proyectos de Transformación Ágil.
- Change Managers interesados en conocer sobre métodos y técnicas de cambio y estén buscando por ideas modernas diseñadas para trabajar al ritmo del cambio de hoy.
- Agile Coaches que quieran aprender sobre los secretos de la gestión del cambio organizacional, que le ayudarán a facilitar la Transformación Ágil de manera que haga sentido a los líderes de hoy.
- Scrum Masters que quieren llevar sus habilidades al siguiente nivel en la estructura organizativa.
- Directivos, Gerentes y Líderes de Equipos que piensan en el largo plazo, pero se sienten bloqueados con la forma de influir en el cambio.
- Cualquier persona que quiera aprender cómo introducir y gestionar efectivamente el cambio en su organización con un enfoque ágil basado en experimentación continua y en prácticas de Lean Startup.

## Contenidos

Durante este workshop se trabajan de manera teórica y práctica los siguientes temas:

- Cómo utilizar el ciclo del Lean Change Management en la gestión de cambios.
- Cómo aplicar los principios de Lean Startup al cambio organizacional para llevar a cabo una Transformación Cultural o Ágil.
- Cómo combinar prácticas de Agile y Change Management para gestionar el cambio de manera efectiva.
- Cómo utilizar los Canvas propuestos en Lean Change Management en la gestión de cambios.
- Cómo combinar algunos de los elementos de ADKAR con Lean Change Management.
- Cómo alinear las expectativas del cambio con los Sponsors del cambio a través del Canvas Estratégico del Cambio.
- Cómo diseñar hipótesis y experimentos conforme a Lean Change Management.
- Durante el Workshop se lleva a cabo una simulación de un caso real propuesto y seleccionado por los participantes, en el cual se aplican las diferentes técnicas y herramientas arriba mencionadas.

## Metodología

El curso tiene un carácter práctico, donde los conocimientos se adquieren en base a la experiencia vivida a través de actividades de trabajo en grupo, facilitadas por el instructor.

## Documentación

Cada alumno recibirá en formato digital:

- Workbook del participante.
- Tarjetas de clima para brindar feedback continuo en el workshop.
- Material para realizar los ejercicios y prácticas grupales durante el workshop.
- Libro electrónico: "Lean Change Management"

## Organización y Logística

- 8 - 20 personas